



WWF Indonesia

Distinct Job Manual

Job Name : Geographic Information System (GIS)
Officer at East Kalimantan

Job Code : -

Job Class : -

Job Family : -

Job Region : -

Superior : GFTN Forest Officer at Kalimantan & CSP
Kalimantan Officer

Subordinate(s) : -

Master Doc. : [Enter Master Document Number]

This document was prepared by Indonesia GFTN Manager



Job Description

Job Mission
Pernyataan singkat dan jelas yang bertujuan untuk menjawab mengapa jabatan tersebut ada/diciptakan di organisasi.
Memastikan pembelian data citra dan interpretasi data citra terhadap perubahan tutupan hutan di daerah target pengawasan. Melakukan pemetaan dan analisis GIS terhadap perubahan tutupan hutan. Melakukan peninjauan lapangan dan akurasi hasil pemetaan perubahan tutupan hutan. Memastikan tersedia data-data keruangan/spasial (tata ruang, penutupan lahan, kondisi deforestasi, lokasi konsesi pengelolaan sumberdaya hutan terutama HPH/HTI termasuk perkebunan dan pertambangan) untuk wilayah site project Kalimantan (Katim, Kalteng dan KalBar) dalam rangka mendukung berbagai aktivitas untuk memonitoring kegiatan illegal logging, deforestasi dan pembukaan kawasan hutan.

Job Illustration
Terdiri dari beberapa paragraph terstruktur yang menceritakan aktivitas-aktivitas kunci yang dilakukan pemangku jabatan dalam menghasilkan output penting jabatannya
<p>Pemangku jabatan bertanggung jawab terhadap ketersediaan berbagai data spasial dan komponennya sesuai dengan aspek-aspek yang diperlukan dari berbagai sumber yang ada (sumber data dari Pemerintah, Lembaga Riset, Institusi Pendidikan, Konsultan, Lembaga Swadaya Masyarakat, dan Perusahaan Swasta). Data-data spasial yang dimaksud adalah :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Peta dasar (Bathymetry, Elevation, Landforms, Transportation Network, Water Bodies, Satellite Imagery, Political Boundaries, Coastlines) 2. Area konservasi, konsesi sumberdaya alam (HPH/HTI, perkebunan, pertambangan) 3. Potensi Biodiversity (Spesies Distribution, density) berdasarkan study ahli 4. Potensi Ancaman kegiatan deforestasi/pembukaan hutan 5. Lain-lain sesuai kebutuhan <p>Pemangku jabatan melakukan analisis spasial dasar dan lanjutan untuk mendukung inisiatif yang ada. Analisis spasial yang dilakukan antara lain :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Analisis illegal log transportation, dugaan lokasi illegal logging dan/atau deforestasi untuk kemudian menjadi dasar kegiatan pengecekan dilapangan di Kalimantan. 2. Bersama dengan team GIS Officer lainnya berkoordinasi/sharing informasi untuk membantu analisis keruangan dalam penyusunan tataruang wilayah HoB, pengamanan/monitoring koridor ekologi di TN Kayan Mentarang-TN Betung Kerihun dari kegiatan illegal logging dan deforestasi. Termasuk keberadaan konsesi pengelolaan sumber daya hutan didalamnya (HPH/HTI, perkebunan, pertambangan) <p>Bersama dengan GFTN Forest Officer Kalimantan lainnya:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Membangun database untuk memonitor kegiatan illegal logging dan kegiatan deforestasi di Kalimantan serta pembuatan website untuk kegiatan project • Membangun jaringan dengan parapihak khususnya dengan NGO local untuk memonitor kegiatan illegal logging dan deforestasi di Kalimantan



Bersama APHI (Komda di daerah), melaksanakan kegiatan peningkatan capacity building dibidang GIS untuk memonitor illegal logging, deforestasi, implementasi best management practice dalam rangka SFM

Job Dimension

Besaran-besaran penting yang secara langsung maupun tidak langsung mempengaruhi bobot tanggung jawab utama pemangku jabatan

- Lokasi pekerjaan di Kalimantan (di tingkat propinsi).
- Pekerjaan bersifat analisa data (GIS) untuk memonitor kegiatan illegal logging dan deforestasi, termasuk kegiatan verifikasi ke lapangan.
- Banyak berhubungan dengan pihak eksternal terutama jaringan koalisi NGO local, APHI, konsesi dan pemerintah local

Main Responsibility	Key Performance Indicator
Ringkasan dari output penting yang menjadi kewajiban pokok dan melekat bagi pemangku jabatan untuk dipenuhi	Indikator-indikator yang penting dan relevan untuk diukur guna mengetahui tingkat pemenuhan setiap tanggung jawab utama oleh pemangku jabatan
Melakukan pembelian data citra untuk interpretasi perubahan tutupan hutan dan penyimpanan pada data base spasial WWF	• Tersedia data citra kalimantan dan tersimpan dalam data base spasial WWF
Analisa kondisi hutan (tutupan, deforestasi, lokasi konsesi) dengan menggunakan GIS, terkait dengan aktivitas illegal logging dan deforestasi di Kalimantan	• Tersedia data spasial kondisi hutan Kalimantan yang update, benar dan terverifikasi dilapangan.
Melakukan kegiatan verifikasi lapangan terhadap area hutan yang terindikasi sebagai lokasi illegal logging (termasuk jalur transportasinya) dan lokasi deforestasi	Terdapat indikasi lokasi kegiatan illegal logging dan deforestasi, terpetakan dan dapat dipertanggungjawabkan keakuratannya
Membuat/mengembangkan sebuah website yang berisi informasi/ materi-materi relevan dengan illegal logging, deforestasi, hasil investigasi TLAS untuk kepetingan advokasi	Tersedianya sebuah website yang berisi informasi/ materi-materi relevan dengan illegal logging, deforestasi, hasil investigasi TLAS untuk kepetingan advokasi
Memberikan pelatihan dan bimbingan teknis GIS kepada para stakeholder (jaringan LSM lokal, staff konsesi, APHI dan pemerintah lokal) tentang penggunaan metode dan data GIS untuk memonitor kegiatan illegal logging dan deforestasi serta implementasi dalam best management practice di lapangan (identifikasi HCV, system CoC, RIL planning etc)	Jaringan koalisi NGO lokal, staff konsesi, APHI dan pemerintah lokal memiliki pengetahuan dan kemampuan untuk menggunakan GIS dan website untuk memonitor dan mencegah kegiatan illegal logging dan deforestasi serta implementasi dalam best management practice di lapangan (identifikasi HCV, system CoC, RIL planning etc)
Melakukan koordinasi dengan unit Conservation	Terjaminnya koordinasi dalam hal proses teknis



Spatial Plan dalam pelaksanaan kegiatan teknis pemetaan, penyimpanan dan diseminasi data spatial.	pemetaan, penyimpanan data spatial dan penyebaran data spatial
---	--

Main Authority
Hal-hal penting dan relevan yang dapat dilakukan oleh pemangku jabatan untuk pemenuhan tanggung jawab utamanya tanpa memerlukan persetujuan atasan terlebih dahulu
<ol style="list-style-type: none"> 1. Memberikan pertimbangan/analisa mengenai pengadaan data GIS yang dibutuhkan proyek. 2. Melakukan koordinasi dalam pengumpulan data-data keruangan dengan pihak luar lain terkait (LSM, Konsultan, Pemerintah/Bappeda) yang relevan dengan kegiatan monitoring illegal logging dan deforestasi di Kalimantan (termasuk relevansinya dengan tataruang wilayah) 3. Melakukan koordinasi dengan pihak internal dan eksternal terkait kegiatan verifikasi lapangan terhadap kawasan hutan yang teridentifikasi ada illegal logging dan deforestasi di Kalimantan 4. Melakukan koordinasi dengan CSP unit terkait dengan distribusi data dan / atau pertukaran data sesuai dengan protocol WWFID. 5. Melakukan design pengembangan website yang berisi informasi/ materi-materi relevan dengan illegal logging, deforestasi, hasil investigasi TLAS untuk kepentingan advokasi 6. Melakukan pemeriksaan rutin terhadap jaringan local, komputer server dan komputer kerja (desktop & Laptops),

Job Environment
Uraian yang menggambarkan kondisi lingkungan kerja yang dihadapi pemangku jabatan
<ul style="list-style-type: none"> • Lingkungan kerja bersifat dinamis • Bekerja dengan multistakholder dalam diskusi, workshop maupun seminar dalam membahas dan berkonsultasi berbagai hal yang relevan dengan tanggung jawab pemangku jabatan • Bekerja di ruangan yang dilengkapi peralatan fasilitas spatial dan analisis seperti Laptop, <i>plotter</i>, <i>scanner</i> dan <i>digitizer</i> dan fasilitas komputer yang dilengkapi dengan oleh software GIS, Database, dan internet (<i>online</i>) • Bekerja di lapangan untuk pengambilan data dilengkapi dengan peralatan Kompas, GPS, PDA, Kamera, Binocular

Inborn Relationship Within Job
Interaksi yang dilakukan oleh pemangku jabatan, selain dengan atasan dan bawahan langsungnya, dalam rangka mendukung kelancaran pemenuhan tanggung jawabnya
<p>Internal :</p> <ul style="list-style-type: none"> • GFTN Forest officer di lokasi, Project Leader di lokasi dan Koordinator Kalimantan (langsung)



- Indonesia GFTN Manager dan Responsible Forest Coordinator
- Finance & Administrative Coord. bersifat informatif, konsultatif dan kordinatif
- Unit kerja lainnya bersifat informatif dan kordinatif

Job Requirement

Job Pre-requisite

Hal-hal yang harus dipenuhi selain kompetensi yang harus dimiliki oleh pemangku jabatan

- Kesehatan fisik dan mental berdasarkan pemeriksaan kesehatan terbaru.
- Bersedia melakukan perjalanan dinas ke lokasi/daerah di Kalimantan

Competency Requirement

Kompetensi minimum yang harus dipenuhi oleh pemangku jabatan untuk dapat melakukan pekerjaannya sesuai dengan yang diharapkan.

Threshold competencies :

Perencanaan Tataruang
 Spatial & Remote Sensing analysis
 Aplikasi GIS dan Database Software
 Parciptory mapping (Participatory Rural Appraisal)
 Komputer LAN/Hardware/software Troubleshooting
 English

Differentiating competencies :

Analytical
 Komunikasi
 Leadership
 Teamwork
 Interpersonal

Competence Propensity Gauge

Hal-hal yang dijadikan ukuran bahwa seseorang memiliki kompetensi yang harus dipenuhi

Latar Belakang Pendidikan:

- Minimal Sarjana (S1) dari Jurusan Lingkungan, Kehutanan, Geografi, Biologi

Pengalaman Kerja :

- Berpengalaman 2 (dua) tahun dalam bidang aplikasi GIS
- Mengetahui isu-isu illegal logging dan deforestasi di Kalimantan



Mempunyai sertifikat pelatihan yang berkaitan dengan:

- Bahasa Inggris
- Komputer
- Training/pelatihan GIS/Database



Job Structure Diagram

Posisi jabatan dalam organisasi. Diagram harus digambar sedetil mungkin.

